

Gruppe 2.124

Virksomhedsbeskrivelse

www.myhlenberg.dk

Bygge- og entreprenørfirmaet Myhlenberg A/S blev i 1969 grundlagt af Søren Vangsted. Det var som nyuddannet tømmers, Søren Vangsted fik ideen, og købte det dengang nedlagte Myhlenberg teglværk ved Arden. Nogle af de første projekter virksomheden kastende sig ud i, var sommerhus- og parcelhusprojekter.

Virksomheden der i dag, stadig har hovedsæde i det gamle teglværk, er vokset fra et lille enkeltmands tømmers firma, til i dag at behandle og udfører totalentrepriser med ca. 140 medarbejdere. De opgaver virksomheden hovedsagligt beskæftiger sig mest med er opgaver som

- Erhvervs- og domicilbyggeri
- Byggeri til detailhandelssektoren
- Boligbyggeri
- Idræts- og skolebyggeri
- Villabyggeri
- Huse af træ til bolig og fritid
- Renoveringsopgaver og service

Udover diverse byggeopgaver har virksomheden desuden en egenproduktion af tagkassetter og træelementer, som bl.a. gør det muligt for virksomheden at aflevere og færdiggøre råruse til villaer og sommerhuse på mindre end 14 dage. Egenproduktion er medvirkende til, at Myhlenberg i dag er kendt for deres kvalitet, såvel i Danmark som på de eksportmarkeder de opererer på, herunder Tyskland, Sverige, Storbritannien og Japan.

Foruden egenproduktionen har virksomheden et snedkeri i teglværket der udfører ad hoc opgaver til byggepladserne. Ydermere har virksomheden en selvstændig tømmersmester der står for den daglige ledelse af 6 tømre(og murer) Denne del af virksomheden udfører typisk mindre projekter så som mindre om- og tilbygninger samt dvs. serviceopgaver.

Fokusområde hvor USE kunne anvendes

1. "BEST PRACTICE" Virksomheden skal være i besiddelse af dokumenter der beskriver hvorledes enkelte operationer skal udføres, f.eks. samling af virksomhedens tagkassetter (hvordan forgår produktion trin for trin), hvorledes lønningssystemet skal udføres, hvordan kunne ordre skal håndteres osv.
2. ERFA-rapporter. Erfaringsopsamling og efter evaluering af projekter og evt. af virksomhedens BEST PRACTISE procedurer.

Hvilke behov dækkes for virksomheden og medarbejderne

1. For virksomheden dækker BEST PRACTICE for at kvaliteten er ens og teams og personel ved hvordan og hvorledes opgaver skal udføres og disse arbejder efter samme standarder. Dette vil i sidste ende resultere i større værdiskabelse internt i Myhlenberg og dermed mere værdi for kunden.
2. ”if You don´t change you die” Ved at sikre opsamling af de erfaringer virksomheden får ved de enkelte projekter, og i høj de projekter der tabes penge på, kan det opnås at virksomheden udvikler sine kompetencer og praksisser. Samtidigt kan det på medarbejder niveau skabe motivation, idet deres erfaringer anvendes i udviklingen af virksomheden.

Hvilke aktører er aktive i fokusområderne

1. Ledelsen skal udstikke retningslinjer for hvordan og hvilke manualer der skal udarbejdes, samt følge op på dette efterfølgende.
Mellemliderne skal i samarbejde med de udførende medarbejdere udarbejde manualerne for deres arbejdsområder. Således skal alle medarbejdere i virksomheden i større eller mindre grad deltage i samarbejdet omkring udførelsen af BEST PRACTICE.
2. Ledelsen skal vurdere resultaterne af erfaringsopsamlingerne, hvilke også er udført af mellemliderne i samarbejde med relevante medarbejdere. Der skal efterfølgende afholdes et møde med mellemliderne og ledelsen, hvor de hiver de vigtigste konklusioner ud i en erfaringsrapport.

Hvor skal oplysningerne lagres, og for hvilke skal de være tilgængelige

1. Manualerne skal ligge på et intranet, hvor alle medarbejdere har adgang til. Det skulle laves som en datamodel på baggrund af en konceptuelmodel som eksempel IDEF-0. Dermed ville medarbejderen kunne klikke sig til information om virksomhedens BEST PRACTISE inden for arbejdsopgaven. Den konceptuelle model ville derforuden kunne ophænges ved produktionen.
2. Erfaringsrapporterne skal ligeledes lagres på intranettet, men i dette tilfælde er det udelukkende mellemliderne og ledelsen, der skal have adgang hertil.